

株式会社ディーソールHPI 行動計画

社員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和5年4月1日～令和8年3月31日までの3年間

2. 内容

目標1：令和4年10月1日から運用を開始している育児・介護休業規程の内容を周知し、産前産後休業、育児・介護休業、育児休業給付、育児休業中の社会保険料免除などについて情報提供を行う。

<対策>

- 令和5年4月～ 制度内容を集約
- 令和5年4月～ 社内イントラ等を活用し情報提供
- 令和6年3月～ 取得状況・給付・免除の状況を集約、必要に応じて改善策を講じる
- 令和6年4月～ 令和8年3月まで繰り返し情報提供、集約、検証、改善を行う

目標2：年次有給休暇や時間休の社内規定を周知し、子育て世代の社員が働きやすい環境を構築する

<対策>

- 令和5年4月～ 年次有給休暇の取得状況の把握
- 令和5年4月～ 計画的な取得に向けて部署管理者と調整、合意形成
- 令和5年4月～ 年次有給休暇取得計画を策定
- 令和5年4月～ 取得計画に基づき実施
- 令和6年3月～ 取得実績を検証し必要に応じて改善策を講じる
- 令和6年4月～ 令和8年3月まで繰り返し実施、検証、改善を行う

以上